

Personalverantwortung des Betriebsrats bei der
Eingruppierung nach § 99 BetrVG

Inaugural-Dissertation
zur Erlangung der Doktorwürde
der Juristischen Fakultät
der Eberhard Karls Universität Tübingen
vorgelegt von

Maja Rudelić
aus Stuttgart

2016
Shaker Verlag

Dekan: Prof. Dr. Christian Seiler

1. Berichterstatter: Prof. Dr. Hermann Reichold

2. Berichterstatter: Prof. Dr. Jobst-Hubertus Bauer

Tag der mündlichen Prüfung: 20. September 2016

Berichte aus der Rechtswissenschaft

Maja Rudelić

**Personalverantwortung des Betriebsrats
bei der Eingruppierung nach § 99 BetrVG**

D 21 (Diss. Universität Tübingen)

Shaker Verlag
Aachen 2016

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Zugl.: Tübingen, Univ., Diss., 2016

Copyright Shaker Verlag 2016

Alle Rechte, auch das des auszugsweisen Nachdruckes, der auszugsweisen oder vollständigen Wiedergabe, der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen und der Übersetzung, vorbehalten.

Printed in Germany.

ISBN 978-3-8440-4908-4

ISSN 0945-098X

Shaker Verlag GmbH • Postfach 101818 • 52018 Aachen

Telefon: 02407 / 95 96 - 0 • Telefax: 02407 / 95 96 - 9

Internet: www.shaker.de • E-Mail: info@shaker.de

Vorwort

Die vorliegende Arbeit wurde im Sommersemester 2016 von der Juristischen Fakultät der Eberhard Karls Universität Tübingen als Dissertation angenommen.

Mein besonderer Dank gilt Herrn Prof. Dr. Hermann Reichold für das mir entgegengebrachte Vertrauen, seine Unterstützung und seine Förderung. Ferner danke ich ihm für die Erstellung des Erstgutachtens.

Herrn Prof. Dr. Jobst-Hubertus Bauer danke ich für das Interesse an meiner Arbeit und die Erstellung des Zweitgutachtens.

Bedanken möchte ich mich bei Südwestmetall für den nötigen Freiraum und insbesondere auch bei meinen Kollegen für die wertvollen Diskussionen und vielen Gespräche.

Herrn Gabriel Berger, Frau Simone Seher und Frau Lucie Hauser danke ich für das Korrekturlesen meiner Arbeit und ihre wichtigen Anmerkungen.

Zuletzt möchte ich meiner Familie und insbesondere Thomas ganz herzlich danken. Ohne den Rückhalt, die Unterstützung und das Verständnis wäre diese Arbeit nicht möglich gewesen.

Stuttgart, im Oktober 2016

Maja Rudelić

Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis	XI
Einführung	1
Erster Teil: Begriffsbestimmungen und Darstellung der Rechtsprechung	7
I. Betroffene Arbeitnehmer	7
II. Tatbestand des § 99 BetrVG	8
III. Rechtsprechung	9
1. Bisherige Rechtsprechung	9
2. Beschluss vom 04. Mai 2011	10
3. Beschluss vom 18. Oktober 2011	13
4. Nachfolgende Rechtsprechung	14
5. Zusammenfassung	15
Zweiter Teil: Auslegung der Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Eingruppierung	17
I. Historische Auslegung	17
1. Betriebsrätegesetz von 1920	17
a) Die Zeit vor dem ersten Weltkrieg	17
b) Der Erste Weltkrieg und die Weimarer Republik	19
c) Inhalt des Betriebsrätegesetzes von 1920	22
(1) Mitbestimmung bei Einstellungen und Entlassungen	22
(2) Schwierigkeiten des Betriebsrätegesetzes von 1920	25
d) Zwischenergebnis	28
2. Betriebsverfassungsgesetz von 1952	30
a) Entwicklung bis 1952	30
b) Gesetzesentwurf der CDU/CSU-Fraktion	31

c) Gesetzesentwurf der SPD-Fraktion	32
d) Gesetzesentwurf der Bundesregierung	32
e) Bericht des Ausschusses für Arbeit	34
f) Inhalt des Betriebsverfassungsgesetzes von 1952	35
g) Zwischenergebnis	37
3. Betriebsverfassungsgesetz von 1972	38
a) Entstehungsgeschichte bis 1972	38
b) Gesetzesentwurf der Bundesregierung	39
c) Gesetzesentwurf der CDU/CSU-Fraktion	40
d) Bericht des Ausschusses für Arbeit und Sozialordnung	41
e) Inhalt des Betriebsverfassungsgesetzes von 1972	42
f) Zwischenergebnis	43
4. Betriebsverfassungsgesetz von 2001	44
a) Entwicklung bis 2001	44
b) Entwurf der Bundesregierung	46
c) Antrag der CDU/CSU-Fraktion	47
d) Antrag der FDP-Fraktion	48
e) Inhalt des Betriebsverfassungsgesetzes von 2001	49
f) Zwischenergebnis	50
5. Ergebnis der historischen Auslegung	50
II. Teleologische Auslegung der Mitbestimmung bei Eingruppierungen	51
1. Mitbeurteilungsrecht	51
2. Teleologische Auslegung	53
a) Richtigkeitskontrolle	53
b) Innerbetriebliche Lohngerechtigkeit	57
c) Transparenz der betrieblichen Vergütungspraxis	59

3. Ergebnis der teleologischen Auslegung	59
III. Ergebnis des zweiten Teils.....	60
Dritter Teil: Kritische Würdigung der Rechtsprechung.....	63
I. Anwendung der Ergebnisse der Auslegung auf die Rechtsprechung	63
1. Förderung der historischen Auslegung.....	63
2. Förderung des Sinn und Zwecks der Eingruppierung	64
a) Richtigkeitskontrolle	64
b) Innerbetriebliche Lohngerechtigkeit	65
c) Einhaltung der Tarifverträge	65
d) Einhaltung des Gleichbehandlungsgrundsatzes	66
e) Transparenz der betrieblichen Vergütungspraxis.....	68
f) Ergebnis.....	68
II. Überprüfung der weiteren Argumente der Rechtsprechung	68
1. Mitbestimmungspflicht bei der Änderung einer im Betrieb geltenden Vergütungsordnung	68
a) Befürwortende Stimmen in der Literatur	70
b) Ablehnende Stimmen in der Literatur	72
c) Stellungnahme	74
d) Ergebnis.....	80
2. Schutzlücke durch den Tarifvorbehalt in § 87 Abs. 1 Eingangshalbsatz BetrVG ..	81
a) Sachgrund für die Zuordnung zu unterschiedlichen Entgeltsystemen	82
b) Eingriff in die negative Koalitionsfreiheit durch den Tarifvorbehalt	85
(1) Geltungsort und Inhalt der negativen Koalitionsfreiheit.....	86
(2) Eingriff in die negative Koalitionsfreiheit.....	88
(3) Zwischenergebnis	90
c) Ergebnis.....	91

3.	Frage nach der Gewerkschaftszugehörigkeit	92
a)	Fragerecht vor der Einstellung	93
b)	Fragerecht im laufenden Arbeitsverhältnis	94
c)	Ergebnis	96
4.	Prüfungsmöglichkeit des Arbeitnehmers	96
5.	Ansprüche des Arbeitnehmers und die Entgelthöhe	98
III.	Ergebnis des dritten Teils.....	102
Vierter Teil: Weitere Folgen der Rechtsprechung.....		103
I.	Legitimation der tariflichen Regelung und Privatautonomie.....	103
II.	Begriffsverständnis der im Betrieb „geltenden“ Vergütungsordnung	105
III.	Tarifpluralität im Betrieb	106
IV.	Koalitionsfreiheit von Anders- und Nichtorganisierten.....	109
1.	Negative Koalitionsfreiheit der nicht tarifgebundenen Arbeitnehmer	110
2.	Positive Koalitionsfreiheit der anders organisierten Arbeitnehmer	111
3.	Ergebnis.....	112
V.	Schwächung der Gewerkschaften	112
VI.	Weitere Fälle der Mitbestimmung in § 87 Abs. 1 Nr. 1 bis Nr. 13 BetrVG.....	113
VII.	Leiharbeiter	114
VIII.	Ergebnis des vierten Teils.....	115
Fünfter Teil: Mögliche Alternativen zur Rechtsprechung.....		117
I.	Möglichkeiten auf einzelvertraglicher Ebene	117
1.	Bezugnahme auf Tarifverträge	117
2.	Einzelvertragliche Regelungen.....	118
3.	Ergebnis.....	119
II.	Möglichkeiten auf tariflicher Ebene	119

1. Vergütungsordnungen als Betriebsnormen, § 3 Abs. 2 TVG	119
2. Allgemeinverbindlicherklärung.....	121
3. Ergebnis	122
III. Möglichkeiten auf betrieblicher Ebene	122
1. Einseitiges Schema des Arbeitgebers.....	122
2. Bezugnahme auf den Tarifvertrag in einer Betriebsvereinbarung	122
3. Regelungsabrede.....	124
4. Verständnis des Tarifvorbehalts in § 87 Abs. 1 Eingangshalbsatz BetrVG.....	125
a) Stimmen in der Literatur	126
b) Stellungnahme	127
c) Zwischenergebnis	130
5. Ergebnis.....	130
IV. Ergebnis des fünften Teils.....	131
Schlussbetrachtung	133

Literaturverzeichnis

- Adomeit, Klaus* Betriebsräte - noch zeitgemäß?
NJW 2001, S. 1033 – 1035
München 2001
- Alberty, Karl* Fehlende Zustimmung des Betriebs- bzw. Personalrats bei personellen Einzelmaßnahmen gegenüber Arbeitnehmern und der Einfluß des Fehlens auf die Wirksamkeit dieser Maßnahmen
Düsseldorf 1977
- Annuß, Georg* Entgeltmitbestimmung und Arbeitsvertrag
RdA 2014, S. 193 – 206
München 2014
- Apelt, Willibald* Geschichte der Weimarer Verfassung
München 1945
- Arnold, Michael* Die Entstehung des Betriebsverfassungsgesetzes 1952
Freiburg 1979
- Bauer, Jobst-Hubertus* 25 Jahre Betriebsverfassungsgesetz
NZA 1997, S. 233 – 236
Frankfurt am Main 1997
- Bauer, Jobst-Hubertus*
Arnold, Christian Tarifliche Differenzierungsklauseln – Gewerkschaften auf Abwegen
NZA 2005, S. 1209 – 1213
Frankfurt am Main 2005

- Bauer, Jobst-Hubertus*
Günther, Jens
Änderung der betrieblichen Lohnstruktur – rechtliche und personalpolitische Probleme
DB 2009, S. 620 – 625
Düsseldorf, Frankfurt am Main 2009
- Beppler, Klaus*
Tarifvertragliche Vergütungssysteme als Grundsätze der betrieblichen Lohngestaltung – Ansprüche ohne Anspruchsgrundlage?
Festschrift für Jobst-Hubertus Bauer zum 65. Geburtstag, S. 161 – 179
München 2010
- von Berlepsch, Hans-Jörg*
„Neuer Kurs“ im Kaiserreich? Die Arbeiterpolitik des Freiherrn von Berlepsch 1890 bis 1896
Bonn 1987
- Bobke-von Camen, Manfred H.*
Novellierung des Betriebsverfassungsgesetzes
WSI-Mitteilungen 1/1989, S. 16 – 24
Frankfurt am Main 1989
- Caspers, Georg*
Teilnachwirkung des Tarifvertrags durch § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG – zur Ablösung tariflicher Vergütungssysteme
Festschrift für Manfred Löwisch zum 70. Geburtstag, S. 45 – 56
München 2007
- Däubler, Wolfgang*
Das Grundrecht auf Mitbestimmung und seine Realisierung durch tarifvertragliche Begründung von Beteiligungsrechten
Frankfurt am Main 1973

-
- ders.* Reform der Betriebsverfassung – letzte Etappe
AiB 2001, S. 379 – 386
Köln 2001
- ders.* Tarifvertragsgesetz mit Arbeitnehmer-Entsendegesetz
3. Auflage
Baden-Baden 2012
- Däubler, Wolfgang*
Hege, Hans Koalitionsfreiheit
Baden-Baden 1976
- Däubler, Wolfgang*
Kittner, Michael
Klebe, Thomas
Wedde, Peter Betriebsverfassungsgesetz
Kommentar für die Praxis mit Wahlordnung und EBR-
Gesetz
14. Auflage
Frankfurt am Main 2014
- Deinert, Olaf* Negative Koalitionsfreiheit: Überlegungen am Beispiel
der Differenzierungsklausel
RdA 2014, S. 129 – 135
München 2014
- Dietz, Rolf* Betriebsverfassungsgesetz mit Wahlordnung
Berlin 1953
- Ellguth, Peter*
Kohaut, Susanne Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Er-
gebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2012
WSI-Mitteilungen 4/2013, S. 281 – 288
Frankfurt am Main 2013

-
- Erdmann, Ernst-Gerhard* Betriebsverfassungsgesetz
Jürging, Claus Kommentar für die Praxis
Kammann, Karl-Udo Neuwied, Berlin 1972
- Edenfeld, Stefan* Arbeitnehmerbeteiligung im Betriebsverfassungs- und
Personalvertretungsrecht
Köln 2000
- Flatow, Georg* Betriebsrätegesetz
Kahn-Freund, Otto 13. Auflage
Berlin 1931
- Fitting, Karl* Betriebsverfassungsgesetz nebst Wahlordnung
Auffarth, Fritz 8. Auflage
Berlin, Frankfurt am Main 1968
- Fitting, Karl* Betriebsverfassungsgesetz
Engels, Gerd 27. Auflage
Schmidt, Ingrid München 2014
Trebinger, Yvonne
Linsenmaier, Wolfgang
- Franzen, Martin* Vorteilsregelungen für Gewerkschaftsmitglieder
RdA 2006, S. 1 – 12
München 2006
- ders.* Gesetzesbindung im Tarifvertragsrecht
NZA-Beilage 2011, S. 108 – 117
Frankfurt am Main 2011

- v. Hoyningen-Huene, Gerrick* Die Rechtsstellung des Arbeitnehmers bei betriebsverfassungswidrigen personellen Einzelmaßnahmen
RdA 1982, S. 205 – 214
München 1982
- ders.* Betriebsverfassungsrecht
6. Auflage
München 2007
- Hueck, Alfred*
Nipperdey, Hans Carl Lehrbuch des Arbeitsrechts
Erster Band
2. Auflage
Mannheim, Berlin, Leipzig 1928
- dies.* Lehrbuch des Arbeitsrechts
Erster Band
7. Auflage
Berlin, Frankfurt am Main 1963
- dies.* Lehrbuch des Arbeitsrechts
Zweiter Band Kollektives Arbeitsrecht
Erster Halbband (II/1)
7. Auflage
Berlin, Frankfurt am Main 1967
- dies.* Lehrbuch des Arbeitsrechts
Zweiter Band Kollektives Arbeitsrecht
Zweiter Halbband (II/2)
7. Auflage
Berlin Frankfurt am Main 1970

- Hunold, Wolf* § 99 BetrVG: Die Bedeutung der Personalhoheit bei drittbezogenem Personaleinsatz (Werk- und Dienstverträge)
NZA-RR 2012, S. 113 – 117
Frankfurt am Main 2012
- Jacobs, Matthias* Die tarifliche Differenzierung nach der Gewerkschaftszugehörigkeit
Festschrift für Jobst-Hubertus Bauer zum 65. Geburtstag, S. 479 – 494
München 2010
- ders.* Entgeltmitbestimmung beim nicht (mehr) tarifgebundenen Arbeitgeber
Festschrift für Franz Jürgen Säcker zum 70. Geburtstag, S. 201 – 216
München 2011
- Jacobs, Matthias*
Frieling, Tino Pflicht zur Eingruppierung in eine nicht auf das Arbeitsverhältnis anwendbare Vergütungsordnung?
Festschrift für Gerrick Frhr. v. Hoyningen-Huene zum 70. Geburtstag
München 2014
- Knauf, Ute* Der Schutzzweck des § 99 BetrVG
Marburg 2000
- Kolbe, Sebastian* Mitbestimmung und Demokratieprinzip
Tübingen 2013

- Konzen, Horst* Der Regierungsentwurf des Betriebsverfassungsreformgesetzes
RdA 2001, S. 76 – 92
München 2001
- Kreft, Burghard* Tarifliche Vergütungsordnung und betriebliche Entlohnungsgrundsätze
Festschrift für Peter Kreutz zum 70. Geburtstag,
S. 263 – 283
Köln 2010
- ders.* Mitbestimmung bei der Änderung von Entlohnungsgrundsätzen
Arbeitsgerichtsbarkeit und Wissenschaft: Festschrift für Klaus Bepler zum 65. Geburtstag, S. 317 – 333
München 2012
- Kuhli, Milan* Zur Verfassung von Weimar - eine Einführung
Jura 2009, S. 321 – 329
Berlin 2009
- Larenz, Karl* Methodenlehre der Rechtswissenschaft
6. Auflage
Berlin, Heidelberg 1991
- Lehmann, Friedrich-Wilhelm* Richterrecht: Zementierung gekündigter tariflicher bzw. betrieblicher Vergütungsordnungen
ZTR 2011, S. 523 – 533
München 2011

-
- Lembke, Mark* Die Arbeitskampfbeteiligung von Außenseitern
Heidelberg 2000
- Lobinger, Thomas* Systemdenken im Betriebsverfassungsrecht
RdA 2011, S. 76 – 92
München 2011
- Löwisch, Manfred* Tarifvertragsgesetz
Rieble, Volker 3. Auflage
München 2012
- Mansfeld, Werner* Betriebsrätegesetz vom 4. Februar 1920 (RGBl. S. 147
ff.) mit den einschlägigen Nebengesetzen
3. Auflage
Mannheim, Berlin, Leipzig 1930
- Maunz, Theodor* Grundgesetz Kommentar
Düring, Günter 72. Ergänzungslieferung
München 2014
- Meyer, Cord* Fragerecht nach der Gewerkschaftszugehörigkeit bei
Arbeitsbeginn?
BB 2011, S. 2362 – 2364
Heidelberg 2011
- Michel, Paul* Tarifpluralität und die Frage nach der Zugehörigkeit zu
Möller, Sabine einer Gewerkschaft
Peter, Gabriele AuR 2008, S. 36 – 39
Köln 2008

-
- Müller-Glöge, Rudi* Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht
Preis, Ulrich 15. Auflage
Schmidt, Ingrid München 2015
- Neumann, Sebastian* Tarifboni für Gewerkschaftsmitglieder
Berlin 2012
- Neumann-Duesberg, Horst* Betriebsverfassungsrecht
Berlin 1960
- Niederalt, Werner* Die Individualrechte des Arbeitnehmers nach dem Betriebsverfassungsgesetz 1972 (§§ 75, 81 ff.)
München 1976
- Nikisch, Arthur* Arbeitsrecht
I. Band Allgemeine Lehren und Arbeitsvertragsrecht
3. Auflage
Tübingen 1961
- ders.* Arbeitsrecht
III. Band Betriebsverfassungsrecht
2. Auflage
Tübingen 1966
- Palandt, Otto* Bürgerliches Gesetzbuch
74. Auflage
München 2015
- Ramm, Thilo* Arbeitsrecht und Politik
Quellentexte 1918 – 1933
Neuwied am Rhein, Berlin-Spandau 1966

- ders.* Das deutsche kollektive Arbeitsrecht zwischen den beiden Weltkriegen
ZfA 1988, S. 157 – 172
Köln 1988
- Reichold, Hermann* Der „Neue Kurs“ von 1890 und das Recht der Arbeit: Gewerbeberichte, Arbeitsschutz, Arbeitsordnung
ZfA 1990, S. 5 – 41
Köln 1990
- ders.* Betriebsverfassung als Sozialprivatrecht
München 1995
- ders.* Entgeltmitbestimmung als Gleichbehandlungsproblem
RdA 1995, S. 147 – 158
München 1995
- ders.* Die reformierte Betriebsverfassung 2001 – Ein Überblick über die neuen Regelungen des Betriebsverfassungs-Reformgesetzes
NZA 2001, S. 857 – 865
Frankfurt am Main 2001
- ders.* Notwendige Mitbestimmung als neue „Anspruchgrundlage“?
Festschrift für Horst Konzen zum siebenzigsten Geburtstag, S. 763 – 774
Tübingen 2006

- ders.* Abschied von der Tarifeinheit im Betrieb und die Folgen
RdA 2007, S. 321 – 328
München 2007
- ders.* Entgeltmitbestimmung und „betriebliche Vergütungsordnung“
Ein Lehrstück kollektiver Fremdbestimmung durch Richterrecht
Festschrift für Eduard Picker zum 70. Geburtstag
Tübingen 2010
- ders.* Belegschaftsvertretungen im Spannungsfeld divergierender Arbeitnehmerinteressen
NZA- Beilage 2012, S. 146 – 151
Frankfurt am Main 2012
- ders.* Tarifliche Vergütungsordnung – Betriebliche „Allgemeinverbindlichkeit“ kraft Mitbestimmungspflicht
RdA 2013, S. 108 – 110
München 2013
- ders.* Methodenfragen bei der Weiterentwicklung der Entgeltmitbestimmung durch das BAG
Moderne Arbeitswelt – Festschrift für Rolf Wank, S. 455 – 464
München 2014

- Rieble, Volker* Arbeitgeberfrage nach der Gewerkschaftsmitgliedschaft
Gedächtnisschrift für Meinhard Heinze, S. 687 – 708
München 2005
- Riester, Walter* Reform des Betriebsverfassungsgesetzes
AiB 2001, S. 83 – 86
Köln 2001
- Rüthers, Bernd* Ein Gesetz gegen die Verfassung? Die „Tarifeinheit“ im
Streit der Verbandsinteressen
ZRP 2015, S. 2 – 6
München 2015
- Rüthers, Bernd* Rechtstheorie mit Juristischer Methodenlehre
Fischer, Christian 8. Auflage
Birk, Axel München 2015
- Salamon, Erwin* § 87 BetrVG als Geltungsgrund tariflicher Vergütungs-
ordnungen für Außenseiter?
NZA 2012, S. 899 – 903
Frankfurt am Main 2012
- Schaub, Günter* Arbeitsrechts-Handbuch
15. Auflage
München 2013
- Schiefer, Bernd* Der Referentenentwurf eines Gesetzes zur Reform des
Korte, Walter Betriebsverfassungsgesetzes
NZA 2001, S. 71 – 89
Frankfurt am Main 2001

-
- Schirge, Barbara* Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im Arbeitsverhältnis der AT-Mitarbeiter
AiB 2004, S. 421 – 427
Köln 2004
- Schliemann, Harald* Fragen zum Tarifeinheitsgesetz
NZA 2014, S. 1250 – 1252
Frankfurt am Main 2014
- Schmitt-Rolfes, Günter* Tarifliche Vergütungsordnung gilt für alle
AuA 2012, S. 263
Berlin 2012
- Schönhöft, Andreas*
Haug, Sarah Klassiker im neuen Kleid: Die Frage nach der Gewerkschaftszugehörigkeit bei einem Betriebsübergang
BB 2011, S. 821 – 826
Heidelberg 2011
- Seiwert, Stephan* Schwäche und Stärkung der Tarifautonomie aus rechtsökonomischem Blickwinkel: vitale Mitgliedschaft und Anreize oder Perspektive Staat vor Privat?
RdA 2014, S. 358 – 365
München 2014
- Söllner, Alfred* Mitbestimmung als Mitgestaltung und Mitbeurteilung
25 Jahre Bundesarbeitsgericht S. 605 – 616
München 1979
- ders.* Grundriß des Arbeitsrechts
12. Auflage
München 1998

-
- Tettinger, Peter J.* Einführung in die juristische Arbeitstechnik
Mann, Thomas 4. Auflage
München 2009
- Waltermann, Raimund* Arbeitsrecht
17. Auflage
München 2014
- Weller, Bernd* Eingruppierung auch bei tarifungebundenen Arbeitnehmern
AuA 2012, S. 309
Berlin 2012
- Weller, Bernhard* Zur Frage der Differenzierungsklausel
AuR 1970, S. 161 – 166
Köln 1970
- Wiedemann, Herbert* Tarifvertragsgesetz mit Durchführungs- und Nebenvorschriften
7. Auflage
München 2007
- Wiese, Günther* Zum Gesetzes- und Tarifvorbehalt nach § 87 Abs. 1 BetrVG
25 Jahre Bundesarbeitsgericht, S. 661 – 680
München 1979
- ders.* Geltung von Entlohnungsgrundsätzen und Mitbestimmung
RdA 2012, S. 332 – 340
München 2012

