

**Unterrichtungspflichten des Veräußerers und Erwerbers beim Betriebsübergang
gemäß § 613a Abs. 5 BGB**

Masterarbeit vorgelegt von Christian Nachtigäller
Matrikelnummer 129368

Angefertigt für den schriftlichen Teil der Masterprüfung im weiterbildenden
Verbundstudiengang Wirtschaftsrecht (LL.M.)
an der Fachhochschule Bielefeld,
Fachbereich Wirtschaft und Gesundheit
Wintersemester 2013/2014

Erstprüfer: Prof. Dr. jur. Michael Fuhlrott
Zweitprüfer: Prof. Dr. jur. Axel Benning

Bielefelder Schriften zur wirtschaftsrechtlichen Praxis

herausgegeben vom
Fachbereich Wirtschaft und Gesundheit
der Fachhochschule Bielefeld
Prof. Dr. Axel Benning

Band 25

Christian Nachtigäller

**Unterrichtungspflichten des Veräußerers und Erwerbers
beim Betriebsübergang gemäß § 613a Abs. 5 BGB**

Shaker Verlag
Aachen 2014

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Copyright Shaker Verlag 2014

Alle Rechte, auch das des auszugsweisen Nachdruckes, der auszugsweisen oder vollständigen Wiedergabe, der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen und der Übersetzung, vorbehalten.

Printed in Germany.

ISBN 978-3-8440-3110-2

ISSN 1860-3882

Shaker Verlag GmbH • Postfach 101818 • 52018 Aachen

Telefon: 02407 / 95 96 - 0 • Telefax: 02407 / 95 96 - 9

Internet: www.shaker.de • E-Mail: info@shaker.de

Meinen Eltern.

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis III

1. Einleitung 1

2. Die Unterrichtung der vom Betriebsübergang betroffenen Arbeitnehmer gem. § 613a Abs. 5 BGB 4

2.1 Inhalt und Form der Information i.S. des Art. 7 RL 2001/23/EG 4

2.2 Inhalt und Form der Unterrichtung i.S. des § 613a Abs. 5 BGB 5

2.3 Umsetzung der Vorgaben von Art. 7 RL 2001/23/EG durch § 613a Abs. 5 BGB 5

3. Rechtsnatur der Unterrichtung 7

4. Formelle Anforderungen an die Unterrichtung 8

4.1 Form der Unterrichtung 8

4.2 Sprache der Unterrichtung 8

4.3 Zugang der Unterrichtung 10

4.4 Auslegung der Unterrichtung als AGB 11

5. Verpflichtete und Adressaten der Unterrichtung 12

5.1 Unterrichtungsverpflichtete 12

5.1.1 Haftung der Unterrichtungsverpflichteten im Innenverhältnis 13

5.2 Adressatenkreis der Unterrichtung 14

5.2.1 Vom Betriebsübergang betroffene Arbeitnehmer 15

5.2.2 Unterrichtungspflichten gegenüber anderen Organen im Betrieb 17

5.2.2.1 Unterrichtung des Sprecherausschusses 17

5.2.2.2 Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses 18

5.2.2.3 Unterrichtung des Betriebsrates 20

5.2.2.4 Unterrichtung des europäischen Betriebsrates 23

5.2.2.5 Unterrichtung des SE- Betriebsrates 24

6. Die Anforderungen an die Unterrichtung 25

6.1 Die Anforderung an die Unterrichtung nach dem Wortlaut / dem Zweck der Vorschrift 25

6.1.1 Unterrichtung vor dem Betriebsübergang 25

6.1.2 Zeitpunkt oder geplanter Zeitpunkt des Übergangs 26

6.1.3 Grund des Übergangs 26

6.1.4 Rechtliche, wirtschaftliche und soziale Folgen 27

6.1.5 In Aussicht genommene Maßnahmen 27

6.2 Anforderungen an die Unterrichtung aus Rechtsprechung und Literatur 27

6.2.1 Allgemeine Anforderungen 28

6.2.1.1 Verständlichkeit der Unterrichtung 28

6.2.1.2 Keine individuelle Rechtsberatung 28

6.2.1.3	Information über den Erwerber	29
6.2.1.4	Der Kenntnisstand von Veräußerer und Erwerber	32
6.2.1.5	Unterrichtung über den Gegenstand des Überganges.....	33
6.2.1.6	Zeitpunkt der Unterrichtung.....	34
6.2.2	Anforderungen an die Informationstatbestände aus § 613a Abs. 5 Nr. 1 – 4 BGB..	34
6.2.2.1	§ 613a Abs. 5 Nr. 1 - Zeitpunkt oder geplanter Zeitpunkt des Überganges	35
6.2.2.2	§ 613a Abs. 5 Nr. 2 - Grund für den Übergang	37
6.2.2.2.1	Rechtsgeschäftliche Grundlage des Überganges	38
6.2.2.2.2	Unternehmerische Erwägungen.....	38
6.2.2.3	§ 613a Abs. 5 Nr. 3 – rechtliche, wirtschaftliche und soziale Folgen für den Arbeitnehmer	40
6.2.2.3.1	Unterrichtung über rechtliche Folgen für die Arbeitnehmer.....	40
6.2.2.3.2	Unterrichtung über die wirtschaftlichen Folgen für die Arbeitnehmer.....	51
6.2.2.3.3	Unterrichtung über die sozialen Folgen für die Arbeitnehmer	54
6.2.2.4	§ 613a Abs. 5 Nr. 4 – hinsichtlich der Arbeitnehmer in Aussicht genommene Maßnahmen.....	54
7.	Erneute Unterrichtung bei Änderung der Gegebenheiten.....	57
8.	Rechtsfolgen und Rechtsmittel im Falle fehlerhafter oder unterbliebener Unterrichtungen	59
8.1	Schadensersatzansprüche bei unterbliebener oder fehlerhafter Unterrichtung	59
8.1.1	Schadensersatzanspruch gem. § 280 Abs. 1 BGB i.V.m § 613a Abs. 5 BGB	59
8.1.2	Verlängerung der in § 613a Abs. 6 BGB eingeräumten Frist zum Widerspruch	61
8.1.2.1	Verwirkung des Widerspruchsrechts.....	62
8.1.3	Anfechtung und Rücktritt vom Widerspruch.....	63
9.	Fazit	65
	Schrifttumsverzeichnis	IV
	Rechtsprechungsverzeichnis	XI

Abkürzungsverzeichnis

Kirchner, Abkürzungsverzeichnis der Rechtssprache, 7. Auflage, Berlin 2013