

Berichte aus der Betriebswirtschaft

Yvonne Lips

**Hochschullehrer als Zielgruppe
universitärer Personalentwicklung.**

Eine Analyse erforderlicher Kompetenzen und
Möglichkeiten ihrer (Weiter-)Entwicklung.

D 7 (Diss. Universität Göttingen)

Shaker Verlag
Aachen 2010

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Zugl.: Göttingen, Univ., Diss., 2009

Copyright Shaker Verlag 2010

Alle Rechte, auch das des auszugsweisen Nachdruckes, der auszugsweisen oder vollständigen Wiedergabe, der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen und der Übersetzung, vorbehalten.

Printed in Germany.

ISBN 978-3-8322-8900-3

ISSN 0945-0696

Shaker Verlag GmbH • Postfach 101818 • 52018 Aachen

Telefon: 02407 / 95 96 - 0 • Telefax: 02407 / 95 96 - 9

Internet: www.shaker.de • E-Mail: info@shaker.de

Veränderungs- und Reformprozesse an deutschen Hochschulen lassen das Aufgabenfeld von ProfessorInnen wachsen und immer komplexer werden. Damit steigen die Anforderungen, welche an die Kompetenzen der Hochschullehrenden gestellt werden beträchtlich. Unter diesen Bedingungen ist es erforderlich, dass sich ProfessorInnen nicht nur fachlich sondern auch in den Bereichen Lehre und Management kontinuierlich weiterbilden.

Basierend auf dem vielfältigen Tätigkeitsfeld erstellt die Autorin ein Kompetenzprofil von ProfessorInnen und untersucht unter Rückgriff auf Erkenntnisse der Kompetenz- und Weiterbildungsforschung ausgewählte Instrumente der Personalentwicklung, um Wege aufzuzeigen, wie den neuen Herausforderungen durch ein individualisiertes Personalentwicklungsangebot kompetent begegnet werden kann.