
Cultural Diversity als Herausforderung der beruflichen Bildung

**Standards für die Aus- und Weiterbildung
von pädagogischen Professionals als Bestandteil
von Diversity Management**

Nicole Kimmelmann

Texte zur Wirtschaftspädagogik und
Personalentwicklung

Herausgegeben von Karl Wilbers

Band 3

**Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg**



D29 (Diss. Universität Erlangen-Nürnberg)

Bibliografische Information der Deutschen Bibliothek

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet unter <http://dnb.ddb.de> abrufbar.
Zugl.: Erlangen-Nürnberg, Univ., Diss., 2009

Eine digitale Version dieses Werkes steht unter <http://www.opus.ub.uni-erlangen.de/opus/> im Adobe Portable Dokument Format (PDF) zum kostenfreien Download bereit.

Texte zur Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung
Band 3

Autorin des Band 3:

Nicole Kimmelmann, Dr. rer. pol., Diplom-Handelslehrerin
Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung
der Universität Erlangen-Nürnberg (Prof. Dr. Karl Wilbers)

Texte zur Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung
Hrsg. von Prof. Dr. Karl Wilbers
Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung
Fachbereich Wirtschaftswissenschaften
Rechts- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg
Lange Gasse 20
D-90403 Nürnberg
www.wirtschaftspaedagogik.de

Information zu weiteren Bänden der Reihe:
www.wirtschaftspaedagogik.de/texte/

ISBN: 978-3-8322-8710-8

Layout und Satz:
Abele Katrin
E-Mail: katrinabele@gmx.de

Copyright Shaker Verlag 2010
Alle Rechte, auch das des auszugsweisen Nachdruckes, der auszugsweisen oder vollständigen Wiedergabe, der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen und der Übersetzung vorbehalten.

Printed in Germany

Shaker Verlag GmbH | Postfach 101818 | 52018 Aachen
Telefon: 02407 / 95 96 - 0 | Telefax: 02407 / 95 96 - 9
Internet: www.shaker.de | E-Mail: info@shaker.de

Abstract:

Cultural Diversity als Herausforderung der beruflichen Bildung - Standards für die Aus- und Weiterbildung von pädagogischen Professionals im Kontext von Diversity Management

Die Frage nach beruflicher Integration und Förderung von Menschen mit Migrationshintergrund endet nicht beim Zugang zu einer beruflichen Ausbildung, sondern verlangt vom Berufsbildungssystem gerade auch während der Ausbildungsphase, auf ethnisch-kulturell unterschiedliche Lernende in der Zielgruppe professionell einzugehen. Eine entscheidende Rolle kommt dabei den Lehrkräften und Auszubildenden zu, welche die Kompetenzen benötigen, um einerseits besonderen Bedürfnissen und Herausforderungen der Migrantinnen und Migranten gerecht zu werden, andererseits aber auch im Sinne eines Diversity Managements die Chancen der kulturellen Vielfalt für alle Beteiligten zu nutzen.

Hier setzt das vorliegende Buch an, indem die erste systematische Übersicht an Standards für eine entsprechende Aus- und Weiterbildung von Lehrkräften und Auszubildenden der beruflichen Bildung in Deutschland dokumentiert wird. Dem Leser werden nicht nur relevante Kompetenzprofile für verschiedene Bereiche pädagogischen Handelns, sondern auch jeweils dahinterliegende Theorien, Studien sowie Beispiele aus der aktuellen Handlungspraxis aufgezeigt. Eine Unterteilung in Niveaus ermöglicht dabei einen zukünftigen Einsatz der Standards in der Professionalisierung von Studierenden, Berufseinsteigern sowie erfahrenem Bildungspersonal.

Zielgruppe der Veröffentlichung:

Verantwortliche für die Aus- und Weiterbildung von Lehrkräften und Auszubildenden, Lehrkräfte, Ausbilder, Weiterbildner, Personalentwickler, Schulentwickler, Organisationsentwickler, Diversity-Beauftragte, Wissenschaftler, interessierte Berufstätige aller Richtungen, die mit kulturell unterschiedlichen Menschen zu tun haben