

Women Ressource 4.0

Potenziale von qualifizierten Frauen für
die Gestaltung der Digitalisierung

Swetlana Franken
Malte Wattenberg (Hrsg.)



Berichte aus der Betriebswirtschaft

**Swetlana Franken,
Malte Wattenberg (Hrsg.)**

Women Ressource 4.0

Potenziale von qualifizierten Frauen
für die Gestaltung der Digitalisierung

Shaker Verlag
Düren 2020

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Coverbild: © Lassedesign, Adobe Stock (102342882)

Copyright Shaker Verlag 2020

Alle Rechte, auch das des auszugsweisen Nachdruckes, der auszugsweisen oder vollständigen Wiedergabe, der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen und der Übersetzung, vorbehalten.

Printed in Germany.

ISBN 978-3-8440-7481-9

ISSN 0945-0696

Shaker Verlag GmbH • Am Langen Graben 15a • 52353 Düren

Telefon: 02421 / 99 0 11 - 0 • Telefax: 02421 / 99 0 11 - 9

Internet: www.shaker.de • E-Mail: info@shaker.de

Dieses Fachbuch ist im Rahmen des Forschungsprojektes „**Women Ressource 4.0 - Potenziale von qualifizierten Frauen, darunter auch mit Zuwanderungsgeschichte, für die Industrie 4.0**“ entstanden, das mit Mitteln des **Bundesministeriums für Bildung und Forschung** (BMBF) unter dem Förderkennzeichen 01FP1621 gefördert und von der Fachhochschule Bielefeld, Fachbereich Wirtschaft und Gesundheit durchgeführt wurde.

Für den Inhalt dieser Veröffentlichung sind die Autorinnen und Autoren verantwortlich.

Herausgeber(in): Prof. Dr. Swetlana Franken (Projektleiterin); Malte Wattenberg, M.A. (wissenschaftlicher Mitarbeiter).

Autor(inn)en: Prof. Dr. Swetlana Franken (Projektleiterin); Victoria Herr, M.A. (wissenschaftliche Mitarbeiterin), Regina Ihl, M.A. (wissenschaftliche Mitarbeiterin), Lara Kempf, M.A. (wissenschaftliche Mitarbeiterin), Nina Mauritz, M.A. (wissenschaftliche Mitarbeiterin), Malte Wattenberg, M.A. (wissenschaftlicher Mitarbeiter).

Gestaltung: Nina Mauritz, M.A. (wissenschaftliche Mitarbeiterin).

Kontakt:

Swetlana Franken

FH Bielefeld, Interaktion 1, 33619 Bielefeld

Telefon: 0521 106 3755

Email: swetlana.franken@fh-bielefeld.de

<https://women-ressource4-0.de>



Inhalt

1. Vorwort (Swetlana Franken & Malte Wattenberg)	6
2. Frauen in Führungspositionen in der Industrie 4.0: Status quo und Potenziale (Malte Wattenberg)	13
3. Chancen und Herausforderungen einer gender- und kulturbezogenen Diversität in der Belegschaft vor dem Hintergrund der digitalen Transformation (Lara Kempf)	47
4. Kompetenzen für die Industrie 4.0 – Ein Konzept für Frauen im MINT-Bereich (Nina Mauritz)	97
5. Weibliche Kompetenzen als Einflussfaktor auf agile Organisationsstrukturen im Kontext der Digitalisierung (Victoria Herr)	137
6. Diversity als Treiber der digitalen Transformation (Regina Ihl)	181
7. Frauen in der digitalisierten Arbeitswelt 2030 – eine Vision und der Weg dahin (Swetlana Franken)	211
Autorenverzeichnis	222