

Annett Baumast

---

Environmental  
Management Systems  
and  
Cultural Differences

An Explorative Study of  
Germany, Great Britain, and Sweden

Die Deutsche Bibliothek - CIP-Einheitsaufnahme

*Baumast, Annett:*

Environmental Management Systems and Cultural Differences :  
An Explorative Study of Germany, Great Britain, and Sweden /  
Annett Baumast.

Aachen : Shaker, 2003

(Berichte aus der Betriebswirtschaft)

Zugl. : St. Gallen, Univ., Diss., 2002

ISBN 3-8322-1576-X

Copyright Shaker Verlag 2003

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced,  
stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any  
means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise,  
without the prior permission of the publishers.

Printed in Germany.

ISBN 3-8322-1576-X

ISSN 0945-0696

Shaker Verlag GmbH • P.O. BOX 101818 • D-52018 Aachen

Phone: 0049/2407/9596-0 • Telefax: 0049/2407/9596-9

Internet: [www.shaker.de](http://www.shaker.de) • eMail: [info@shaker.de](mailto:info@shaker.de)

Annett Baumast

**Environmental Management Systems and Cultural Differences**  
**An Explorative Study of Germany, Great Britain, and Sweden**

Shaker Verlag, 2003

ISBN 3-8322-1576-X

Die vorliegende Dissertation befasst sich mit kulturellen Unterschieden von Umweltmanagementsystemen (UMS) in Deutschland, Grossbritannien und Schweden. Unter Verwendung des Kulturdimensionen-Konzepts von Geert Hofstede werden mögliche Felder kultureller Unterschiede von Umweltmanagementsystemen sowie deren praktische Ausprägung in den drei genannten Ländern untersucht.

Während in vielen Bereichen des internationalen Management nationale Kulturunterschiede bereits auf breiter Basis untersucht wurden, ist das betriebliche Umweltmanagement – als relativ junge betriebswirtschaftliche Disziplin – noch von der Erforschung ausgeklammert gewesen, obwohl auch hier kulturelle Verschiedenheiten in der Literatur vermutet werden. Durch die Analyse existierender Studien über UMS sowie die Durchführung diverser Interviews mit Unternehmensvertreter/innen, Berater/innen, Zertifizierungsunternehmen und Forscher/innen in Deutschland, Grossbritannien und Schweden schliesst die vorliegende Dissertation diese Lücke und gibt Hinweise darauf, in welchen Bereichen von Umweltmanagementsystemen Kulturunterschiede zum Tragen kommen (können).

The present thesis examines cultural differences of environmental management systems (EMS) in Germany, Great Britain, and Sweden. The use of Geert Hofstede's concept of cultural dimensions allows the examination of possible areas of cultural differences in environmental management systems and their practical appearance in the three countries mentioned.

While national cultural differences in many areas of international management have been researched into on a broad basis, corporate environmental management – a relatively new field of business studies – had been excluded so far, despite the fact that literature had assumed the existence of cultural differences in this area. By analysing existing studies on EMS and conducting interviews with company representatives, consultants, certifiers, and researchers in Germany, Great Britain, and Sweden, the present thesis closes this gap and suggests areas of environmental management systems in which cultural differences (can) play a role.