

Wissen & Wandel
herausgegeben von Prof. Dr. Klaus Jürgen Heimbrock

Band 16
Lehrbuch zur Unternehmensführung

Klaus Jürgen Heimbrock

Unternehmensführung I

Stabile Unternehmung durch Flexibilität
und Organisationsevolution

Shaker Verlag
Aachen 2012

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Copyright Shaker Verlag 2012

Alle Rechte, auch das des auszugsweisen Nachdruckes, der auszugsweisen oder vollständigen Wiedergabe, der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen und der Übersetzung, vorbehalten.

Printed in Germany.

ISBN 978-3-8440-0972-9

ISSN 1614-7073

Shaker Verlag GmbH • Postfach 101818 • 52018 Aachen

Telefon: 02407 / 95 96 - 0 • Telefax: 02407 / 95 96 - 9

Internet: www.shaker.de • E-Mail: info@shaker.de

Stabile Unternehmungen

In Überlegungen der Unternehmensleitung spielt die Organisation zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit eine tragende Rolle. Im Management liegt die Verantwortung, dass eine Unternehmung entsprechend seiner Rahmenbedingungen, dem technologischer Wandel, der Marktveränderungen, dem Wertewandel bei Mitarbeitern und Kunden in Abläufen, Regelwerken und Strukturen optimal organisiert ist. Von Führungskräften und Spezialisten wird heute auf allen Ebenen verlangt, dass sie durch geeignete organisatorische Maßnahmen die Leistungsfähigkeit ihres Verantwortungsbereichs erhalten und kontinuierlich steigern. „Organisation“ ist zum ständig begleitenden Thema in Industrie, Dienstleistung und Verwaltung geworden. Dieser Entwicklung wird im Studium der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften Rechnung getragen.

Das hier vorliegende Lehrbuch zur Organisationslehre bildet den ersten Teil der zweibändigen Reihe Unternehmensführung, es verfolgt das Ziel, ein solides Grundwissen zu vermitteln. Es beinhaltet sowohl die auch heute noch für alle Studierenden der Wirtschaftswissenschaften wichtigen traditionellen Erkenntnisse als auch die aktuell beobachtbaren Entwicklungen in Theorie und Praxis.

Von zentraler Bedeutung sind die Grundprobleme der organisatorischen Gestaltung wie Aufgabenstrukturierung und Interaktion von Organisation und Umfeld. Zugeschnitten ist das Lehrbuch auf eine Vorlesung der Grundlagen, die in jedem wirtschaftlichen Studium zur notwendigen Basis gehört.

Eingebettet sind die Inhalte der Organisationslehre in die Grundlagen der Unternehmensführung, insbes. in der Erörterung der aktuellen Herausforderungen des Managements. Die resiliente Unternehmung ist das Ziel erfolgreichen Managements. Den Schwerpunkt der Inhalte bildet die Analyse des Ablöseprozesses von der traditionellen arbeitsteiligen Organisation zu der integrativer dynamischen Organisation; der Ablöseprozess der den Weg vom eigenständigen autonomen Unternehmen zur vernetzten Unternehmung kompetenter Partner, dem Netzwerkmanagement begleitet.

Auswahl der Inhalte, Gliederung der Themenbereiche und die unterstützende Visualisierung basieren auf den Erfahrungen, die der Autor in langjähriger praktischer Organisationsarbeit als Manager, Berater, Führungskräftetrainer und in der Tätigkeit als Hochschullehrer gesammelt hat.